



## Der Beratungsprozess

Kontaktaufnahme

Klärung des Anliegens  
und einer möglichen  
Herangehensweise

Entwicklung der  
Projektarchitektur  
und Erstellung  
eines Angebotes

Vereinbarung der  
Zusammenarbeit

Aufsetzen des Projektes

Durchführung,  
Projektsteuerung und  
Projektkommunikation

Projektabschluss  
und Umsetzung  
der Ergebnisse

Umsetzungsbegleitung  
und Sicherung  
der Nachhaltigkeit

## Beraten - Bewegen - Begleiten

### Meine Expertise

- Strategie und Innovation
- Organisationsentwicklung
- Personalentwicklung

### Schwerpunkte

- Zukunfts- und Strategieentwicklungsprozesse
- Moderation von Workshops, Tagungen und Großveranstaltungen
- Organisationsanalysen
- Steuerung und Begleitung von Veränderungsprozessen
- Planung und Gestaltung von Beteiligungsverfahren
- Umsetzungsberatung und -begleitung
- Entwicklungsprogramme für Führungskräfte und Potentialträger
- Entwicklung von Teams/Gruppen
- Präsenz- und Live-Online-Trainings für Fach- und Führungskräfte
- Coaching von Fach- und Führungskräften

### Ihr Nutzen

- Reflektion Ihrer individuellen Situation mit Experten.
- Maßgeschneiderte Lösungen passend zu Ihrer Situation und Ihren Bedürfnissen.
- Einsparung von Ressourcen durch ein systematisches Vorgehen in Höhe von 15 bis 25 %.
- Aktuelles Know-how, hoher Praxisbezug und erfahrene Referenten.
- Methoden und Verfahren, mit denen Sie auch bei unvorhergesehenen Entwicklungen in schwierigsten Situationen zu wertvollen Ergebnissen gelangen.
- Verbesserung der Arbeitszufriedenheit, Konfliktfähigkeit und Kommunikation.
- Hohe Akzeptanz des Prozesses und der Ergebnisse auf Grund breiter Beteiligung.
- Nachweislich gesteigerte Qualität, Funktionalität und schnellere Wirkungen der Ergebnisse.
- Stärkung und Sicherung der Zukunftsfähigkeit Ihrer Organisation.

Ausführliche Informationen zu meinen Leistungen und Referenzprojekte finden Sie unter [www.helmut-demmelhuber.com](http://www.helmut-demmelhuber.com)

**Mein Leistungsversprechen - für Ihren Erfolg.**  
**Maßgeschneiderte, praxisorientierte Lösungen. Mit Mehrwert.**  
**Auf Basis einer vertrauensvollen Zusammenarbeit.**



**Demmelhuber Consulting verbindet Menschen und Organisationen, die versuchen spezifische Herausforderungen zu lösen.**

**Durch eine externe und unabhängige Unterstützung und Beratung werden Sie in die Lage versetzt, Bewährtes zu achten und gleichzeitig neue Lösungen zu finden und umzusetzen.**

**Gemeinsam können wir in Ihrer Organisation etwas bewegen!**



### **Mein Beratungsverständnis**

- Individualität, Umsetzbarkeit und Nachhaltigkeit entwickelter Lösungen
- Pragmatik gepaart mit systemisch-analytischer Kompetenz
- Interdisziplinäre und interhierarchische Zusammenarbeit und Beteiligung
- Hohe fachliche und soziale Kompetenz
- Engagement und Leidenschaft

### **Persönlich**

- Geburtsjahr 1967, verheiratet
- Diplom-Theologe / Diplom-Pädagoge
- Zusatzausbildungen als systemischer Coach, Change Manager, Personalentwickler und Live-Online-Trainer
- Preisträger für herausragende digitale Lehre (Hochschule Neu-Ulm)
- Sprachen: Deutsch/Englisch kommunikations- und moderationsicher
- Langjährige berufliche Erfahrung als Berater und Projektleiter in Gemeinden, Städten, Landkreisen, Öffentlichen Verwaltung, Hochschulen und Universitäten, KMU und Industrie

### **Beruflicher Werdegang**

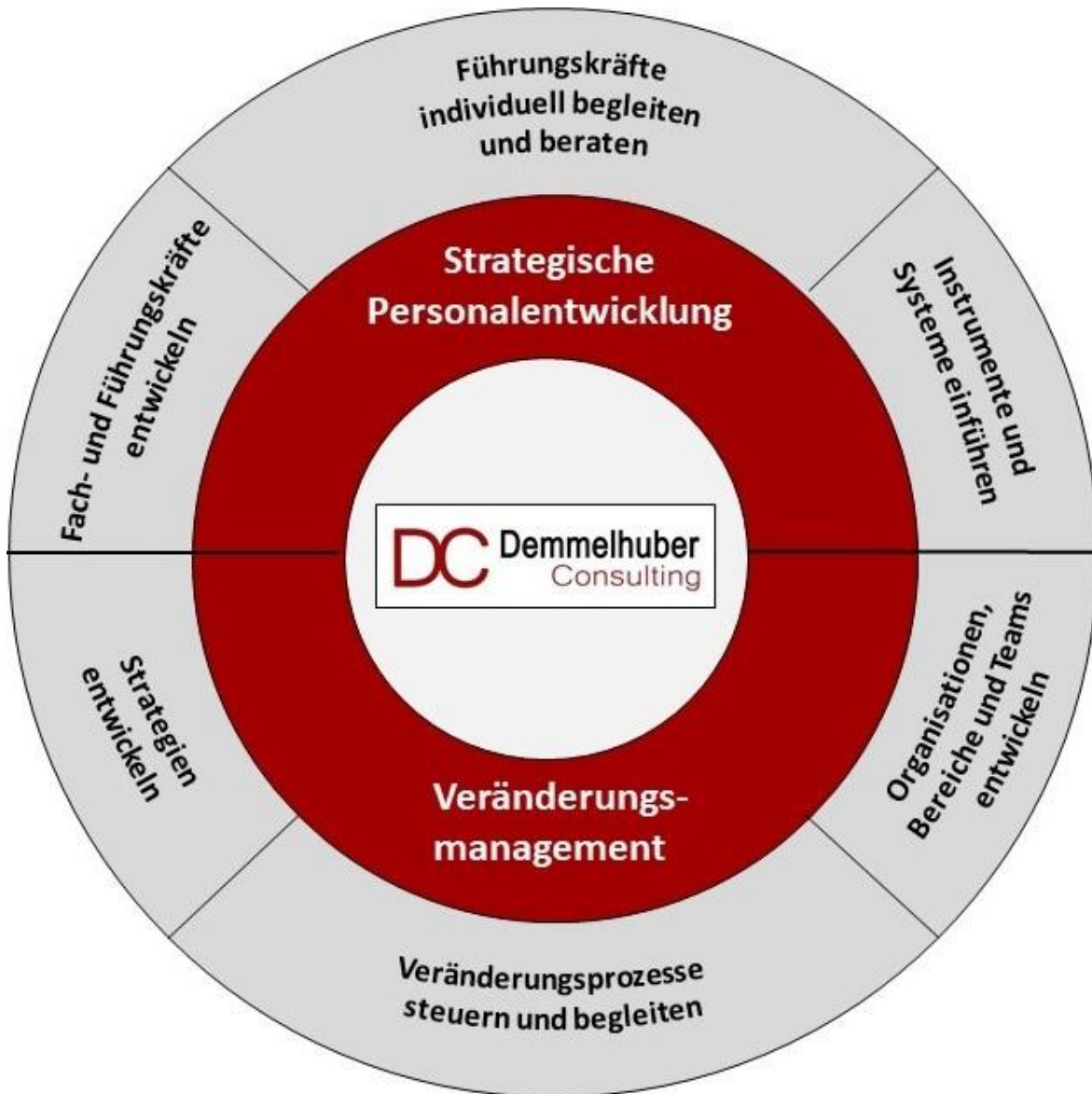
- Senior Berater/Consultant, Demmelhuber Consulting, Tübingen (seit 2016)
- Lehrbeauftragter für Personalführung, Hochschule Neu-Ulm (seit 2018)
- Experte Personalentwicklung und externer Moderator, Trainer und Coach, Maschinenfabrik Reinhausen, Regensburg (seit 2017)
- Lehrbeauftragter, International Business School Tuttlingen, Hochschule Furtwangen (2017 bis 2020)
- Referent für Personal- und Organisationsentwicklung, Führungsakademie Baden-Württemberg, Karlsruhe (2012 bis 2016)
- Leiter Referat Schulpastoral, Hauptabteilung Schulen, Diözese Rottenburg-Stuttgart, Rottenburg am Neckar (1999 bis 2012)
- Sozialpädagogischer Fachdienst, SOS-Kinderdorf e.V., München (1996 bis 1999)

### **Kontakt**

Vereinbaren Sie ein unverbindliches Erstgespräch.  
Über Ihre persönliche Anfrage freue ich mich!



## Leistungen



## Leistungen

### Organisationsentwicklung

- Zukunfts- und Strategieentwicklungsprozesse
- Organisationsanalysen: Optimierung von Strukturen, Prozessen, Aufgabengestaltung und Ressourceneinsatz
- Umsetzungsberatung und -begleitung
- Steuerung und Begleitung von Veränderungsprozessen
- Planung und Gestaltung von Teilnahmeverfahren
- Moderation von Workshops, Tagungen und Großveranstaltungen

### Personalentwicklung

- Strategische Personalentwicklung
- Entwicklungsprogramme für Führungskräfte und Potentialträger
- Entwicklung von Teams und Gruppen
- Präsenz- und Live-Online-Trainings für Fach- und Führungskräfte
- Coaching von Fach- und Führungskräften

### Inhouse-Trainings für Fach- und Führungskräfte (Deutsch/Englisch)

#### A) Führung und Leadership

- Kompetent führen - sicher und überzeugen als Führungskraft
- Vom Kollegen zum Vorgesetzten
- Stellvertreter/in - erfolgreich führen aus der zweiten Reihe
- Laterale Führung - Führen ohne disziplinarische Weisungsbefugnis
- Führen als Projektleiter
- Führen als Experte
- Führen auf Distanz
- Agile Führung / New Leadership
- Die Führungskraft als Coach und Mentor
- Teams erfolgreich führen und entwickeln
- Führen von hybriden Teams
- Werkzeugkoffer Führung
- Konsequente Führung
- Mitarbeitergespräche erfolgreich führen
- Mitarbeiterjahresgespräche gekonnt führen
- Delegieren - aber richtig
- Kritikgespräche und schwierige Gespräche konstruktiv führen
- Erfolgreiches Konfliktmanagement
- Schwierige Mitarbeiter/innen führen
- Rückkehr- und Fehlzeitengespräche erfolgreich führen
- Schwierige Führungsaufgaben meistern
- Krisenkommunikation und -management



**B) Persönliche und soziale Kompetenzen**

- Erfolgreiche Kommunikation und Gesprächsführung
- Aktives Zuhören
- Feedback professionell geben und nehmen
- Ich-Meine Person-Meine Wirkung auf andere
- Frauen kommunizieren und verhalten sich anders. Männer auch.
- Selbstorganisation und Zeitmanagement
- Erfolgreiches Selbst- und Stressmanagement
- Produktiv beim mobilen Arbeiten und im Homeoffice
- Kollegiale Coaching Konferenz (KCK)
- Kollegiale Beratung
- Souverän präsentieren und auftreten
- Erfolgreich präsentieren als Entscheidungsgrundlage
- Besprechungen souverän leiten und moderieren
- Virtuelle und hybride Meetings zielführend moderieren und leiten
- Moderation von Veranstaltungen und Workshops

**C) HR-Management**

- Lehrgang HR Business Partner
- Gesprächstraining für Personaler
- Bewerberinterviews professionell führen
- Beratungs- und Coachingkompetenz für Personaler
- Grundlagen erfolgreicher Personalentwicklung
- On-, Quer- und Off-Boarding von Mitarbeiter/innen
- Professionelles Trennungsmanagement

**D) Projekt- und Changemanagement**

- Grundlagen Projektmanagement
- Grundlagen Prozessmanagement
- Grundlagen Organisationsanalyse
- Veränderung erfolgreich managen

